

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования для детей»
Октябрьского района г. Саратова

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
протокол от 30.11.2021 №2

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУДО ЦДОдД
_____ А.В. Соколов
приказ от 30.11.2021 №168о/д

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
_____ С.С. Хмырова
протокол заседания
от 30.11.2021 года № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
о Школе молодого педагога
муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования для детей»
Октябрьского района г. Саратова

г. Саратов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность методической службы

муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Октябрьского района г. Саратова (далее - Учреждение), которое создаётся по решению Методического совета Учреждения для развития творческого потенциала молодых специалистов, не имеющих педагогического стажа или с педагогическим стажем работы до 3 лет.

- 1.2. Школа молодого педагога действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ (статья 27), Уставом Учреждения, решением Методического совета, приказами директора Учреждения, настоящим Положением.

2. Цель и задачи Школы молодого педагога

2.1. Целью организации Школы молодого педагога является планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающих педагогов, повышение их профессиональной компетентности.

2.2. Для достижения поставленной цели необходима реализация следующих задач:

- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в системе дополнительного образования;
- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и элементов педагогических технологий в образовательный процесс;
- организация и проведение методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых педагогов.

3. Основные направления деятельности Школы молодого педагога

3.1. Основными направлениями деятельности Школы молодого педагога являются:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение элементов образовательных технологий;
- адаптационная деятельность;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- проведение опытными педагогами методических занятий для начинающих педагогов;
- диагностика успешности работы молодого педагога;

3.2. При работе с молодыми педагогами используются различные формы работы:

- теоретические занятия;
- практические занятия;
- психологические тренинги;
- практикумы;
- консультации;
- круглые столы;
- презентация опыта;
- участие в городских методических семинарах;
- курсы повышения квалификации;
- посещение открытых занятий и др.

4. Организация деятельности Школы молодого педагога

4.1. Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы

- повышения профессиональной компетентности педагога.
- 4.2. В состав Школы молодого педагога входят:
- педагоги, имеющие стаж работы от 1 до 3 лет;
 - педагоги, не имеющие стажа работы;
 - педагоги, не имеющие педагогического образования;
 - педагоги, не работавшие в системе дополнительного образования.
- 4.2. Руководство работой Школы молодого педагога осуществляет заместитель директора по учебно-методической работе или опытный педагог. Руководителем Школы молодого педагога является методист Учреждения, член Методического совета Учреждения.
- 4.3. План заседаний Школы молодого педагога составляется в сентябре на основе анкетирования молодых педагогов, выявляющего педагогические затруднения и предложения педагогов.
- 4.4. Периодичность занятий Школы молодого педагога – 1 раза в месяц согласно плану. Школа молодого педагога рассчитана на 3 года обучения.
- 4.5. К проведению занятий привлекаются опытные педагоги, руководители методических формирований, психолог, заместители директора.

5. Права и обязанности слушателей Школы молодого педагога

- 5.1 Слушатели Школы молодого педагога имеют право:
- посещать занятия Школы молодого педагога;
 - получать квалифицированную методическую и педагогическую помощь;
 - вносить предложения в план работы Школы молодого педагога и предложения по совершенствованию деятельности Школы молодого педагога;
 - получать индивидуальные консультации по интересующим вопросам.
- 5.2. Слушатели Школы молодого педагога обязаны:
- регулярно посещать занятия Школы молодого педагога;
 - выполнять задания, рекомендации в полном объеме;
 - исполнять поручения руководителя Школы молодого педагога в рамках должностной инструкции.

6. Обязанности администрации Учреждения

- 6.1. Администрация образовательного учреждения оказывает Школе молодого педагога содействие, предоставляет необходимые материалы и документы, иные сведения, необходимые для осуществления деятельности.

7. Документация Школы молодого педагога

- 7.1. Положение о Школе молодого педагога, утвержденное директором Учреждения.
- 7.2. План работы Школы молодого педагога на учебный год.
- 7.3. Список слушателей Школы молодого педагога.
- 7.4. Протоколы заседаний Школы молодого педагога.
- 7.5. Отчет о работе Школы молодого педагога за учебный год.

Настоящее Положение принято взамен утратившего силу Положения о Школе молодого педагога МУДО ЦДОД Октябрьского района г. Саратова от 04.12.2015.

Настоящее Положение принято на Педагогическом совете МУДО ЦДОД, протокол от 30.11.2021 №2, утверждено и введено в действие приказом от 30.11.2021 № 1680/д.

Настоящее Положение согласовано с ППО МУДО ЦДОД, протокол от 30.11.2021 №1.