Публичный отчет профсоюзного комитета

МУДО «Центр дополнительного образования для детей»

Октябрьского района г.Саратова

за 2020 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МУДО «Центр дополнительного образования для детей» Октябрьского района г. Саратова.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МУДО ЦДОдД. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. МУДО ЦДОдД имеет коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области (регистрационный номер №533/20-Д от 03.06.2020 года).

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ЦДОдД (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники ЦДОдД, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми имв соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2020 года) в составе профсоюзной организации числится 36 человек из 60 работающих, что составляет 60% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ЦДОдД, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком ЦДОдД проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ЦДОдД используются:

* сайт ЦДОдД;
* информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ЦДОдД представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ЦДОдД с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ЦДОдД занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком ЦДОдД проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома ЦДОдД является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка,

формирование и пропаганда здорового образа жизни.

За отчетный период было организовано и проведено:

* городские мероприятия (городской фестиваль национальных культур «В семье единой», городское мероприятие «Рождественский вертеп», городское народное гулянье «Широкая масленица»);
* районные мероприятия (акция «Мы против терроризма»; празднование дня Октябрьского района в рамках празднования дня города; спортивный праздник «Fitness family»; торжественное мероприятие, посвященное торжественному внесению на районную доску почёта; первый фестиваль авто-звука в Октябрьском районе; День Октябрьского района в Сквере Борцам революции «Коса-русская краса»; День Октябрьского района в ГПКиО, концерт «От всей души», посвященный дню пожилого человека; фольклорный фестиваль «В семье единой»; концерт «День призывника»; районный праздник «Главная ёлка Октябрьского района», «Новогодний огонек» для ветеранов Октябрьского района, районное благотворительное новогоднее представление «Чудеса под Новый год», районный праздник Рождества Христова, районный праздник «Веселись, не скучай, Старый Новый год встречай», районное торжественное мероприятие «С Днём Защитника Отечества», районный вокальный конкурс «Песни военных лет», награждение медалями ветеранов ВОВ и ветеранов труда, праздничный концерт в честь Международного женского дня, поздравление с 8 марта работников Администрации Октябрьского района);
* учрежденческие мероприятия (праздничная программа «Моя любимая мама», праздничная программа «Мамина улыбка»).

С 6 апреля 2020 года работа в учреждении велась в дистанционном режиме. В рамках данной работы проходили: онлайн акция #пишустихиовойне, фотопроект «Ожившая память», фотоконкурс «Семейные ценности», творческий конкурс к Международному Дню соседа «Письмо соседу», онлайн конкурс театральных инсценировок «Дорогами Великой Отечественной…».

Указом Президента Российской Федерации в целях сохранения исторической памяти и в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 2020 год был объявлен Годом памяти и славы. В рамках этого важнейшего исторического события наша профсоюзная организация активно включилась в подготовку и проведение мероприятий, посвященных Великой Победе.

Несмотря на развивающуюся с марта 2020 года пандемию коронавируса, которая значительно повлияла не только на различные сферы экономики, но и поставила всех нас в новые, сложные условия работы и жизни в целом, нам удалось до её активного наступления провести часть запланированных к этой дате мероприятий в офлайн-режиме и перестроится на онлайн режим.

Профком ЦДОдД принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- онлайн демонстрация 1-го Мая;

- онлайн акция Бессмертный полк.

**Социальное партнерство**

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на областном и местном уровнях, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

**Оплата труда**

Заработная плата в ЦДОдД выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

В период введения ограничительных мероприятий в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), действующих в соответствии с Указами Президента РФ от 26 марта 2020 г. №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 2 апреля 2020 г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 30 марта по 30 апреля 2020 года, а также в соответствии с Указом Президента РФ от 28 апреля 2020г. №294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 6 по 8 мая 2020 года были установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Постановлением Правительства Саратовской области №377-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 26 марта 2020 года №208-П» определена организация работы образовательных учреждений в условиях домашней самоизоляции обучающихся и педагогических работников с применением дистанционных образовательных технологий.

В этот период оплата труда находилась на особом контроле, проводился мониторинг, который показал, что в период самоизоляции и применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий размер заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты не уменьшился. Заработная плата работникам выплачивалась в полном объеме, своевременно и в каждые полмесяца.

Вместе с тем, в период дистанционного обучения были отмечены трудности, связанные с недостаточной подготовкой педагогов и учащихся к дистанционному обучению, отсутствием технической возможности учиться и обучаться дистанционно. Кроме того, у педагогов резко увеличилась нагрузка и материальные затраты на подготовку к занятиям, проверку домашних заданий. Однако дополнительные затраты труда педагогов, и материальные в том числе, не оплачивались в этот период.

Положительным фактором является индексация с 1 октября 2020 года должностных окладов всех работников казенных и бюджетных учреждений, в том числе педагогических работников, в соответствии с решением Саратовской городской Думы от 6 декабря 2019 №59-461 «О бюджете муниципального образования «Город Саратов» на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и с Постановлением Правительства Саратовской области от 5 октября 2020 года №828-П «О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области».

Согласно данному постановлению, индексация должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Саратовской области от 26 ноября 2020 г. №130-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на текущий финансовый год.

**Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2020 году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» и письмом Роспотребнадзора № 02/16587-2020-24, Минпросвещения России № ГД-1192/03 от 12 августа 2020 г. «Об организации работы общеобразовательных организаций».

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического совета ЦДОдД.

Большое внимание комитет областной организации и наш профсоюз уделял вопросу оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций.

**Молодежная политика**

Основной целью молодежной политики в 2020 году, который проходил в трудных условиях пандемии и самоизоляции, было: не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача областной организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области».

Проведен рейд «Как живешь, молодой педагог?»

В 2020 году прибыло в МУДО ЦДОдДодинмолодой специалист, педагог дополнительного образования, выпускница ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств».

Культурно-массовая, спортивно-оздоровительная и жилищно-бытовая работа в 2020 году, завершающий второе десятилетие 21 века, проходил в необычных условиях и с интересными юбилейными датами.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника Центра – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ЦДОдД. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО С.С. Хмырова